

CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO ANNO 2010 – COMUNE DI SERRAVALLE DI CHIEN TI.

In data 24/11/10 la delegazione trattante, costituita ai sensi del CCNL e composta da:

- 1) Parte pubblica;
- 2) Parte sindacale;
- 3) Componente RSU;
- 4) Rappresentanti delle OO.SS. territoriali di categoria

Visto il Verbale incontro delegazione trattante del 19/11/2010 ;

Vista le delibera di G.C. N. 86 del 23/11/10 relativa all'autorizzazione a sottoscrizione CCD2010 secondo ipotesi predisposta e sottoscritta dalla Delegazione Trattante;

PROCEDE

alla sottoscrizione del CCD anno 2010, come appresso riportato:

LAVORO STRAORDINARIO

Per l'anno 2010 il fondo per il lavoro straordinario, al netto di quanto erogato per consultazioni elettorali , è stato pari a complessive €3.072,04, ripartite come segue:

-settore tecnico € 2.107,00; settore segreteria € 301,00; settore finanziario € 301,00; settore polizia municipale €301,00. Ogni singolo responsabile provvede , in base ai dipendenti del proprio settore di appartenenza, alla liquidazione degli straordinari, mentre gli eventuali risparmi a consuntivo verranno utilizzati per incrementare il fondo delle risorse decentrate.

COSTITUZIONE DEL FONDO PER L'INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DELLO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' – ANNO 2010

Il Fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (di seguito: Fondo per le Risorse Decentrate) è costituito ai sensi dell'art. 31 e segg. del CCNL 22/1/2004. Le somme relative alla costituzione del fondo per le risorse decentrate nella parte indicata dall'art. 31 comma 2 del CCNL 22/1/2004 vengono riconfermate anche per gli anni successivi al 2009.

Sono consolidati , come da nota dell'ARAN del 09/12/09, prot.9725/09, gli incrementi come di seguito riportato:

-incremento disposto dall'art.4, comma 1 del CCNL del 09/05/06 pari ad €2.052,08;

-incremento disposto dall'art.31, comma2 del CCNL del 22.01.2004 pari ad €1.697,89.

Fondo incrementato per delle quote annue per indennità di anzianità di servizio ed assegni ad personam di due dipendenti cessati dal servizio a seguito pensionamento, pari a complessive €1.208,87.

Tra le risorse variabili risulta la quota non utilizzata nel 2009 pari ad €2129,34.

Non risultano altre risorse variabili.

Il fondo per la contrattazione decentrata 2010 pertanto , risulta essere come appresso determinato.

PARTE FISSA

| ART. & CCNL | ART. & CCNL | CONTENUTO | IMPORTO € |
|-----------------------|----------------------|---|-----------|
| CCNL 22/1/2004 | CCNL 1/4/1999 | | |
| 31 C. 2 | 15.1 a) | Importi dei fondi di cui all'art. 31, comma 2, lettere b), c), d) ed e) del CCNL 6.7.1995 previsti per l'anno 1998, comprensivi anche delle eventuali | 19872,75 |

| | | | |
|-----------------------|-----------------------|--|---------|
| | | economie previste dall'art. 1, comma 57 e seguenti della l. 662/96 (part time), nonché della quota parte dello straordinario del personale delle ex qualifiche VII ed VIII incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative | |
| 31 C. 2 | 15.1 b) | Risorse aggiuntive utilizzate nel 1998 ex art. 32 CCNL 6/7/1995 e art. 3 CCNL 16/7/1996 | |
| 31 C. 2 | 15.1 c) | Risparmi di gestione utilizzati nel 1998 ex art. 32 CCNL 6/7/1995 e art. 3 CCNL 16/7/1996 | |
| 31 C. 2 | 15.1 f) | Riassorbimento trattamenti economici difformi | |
| 31 C. 2 | 15.1 g) | Risorse destinate al livello economico differenziato in essere al 31/12/1998 | 3422,04 |
| 31 C. 2 | 15.1 h) | Indennità £. 1.500.000 ex 8 ^a q.f. art 37, comma 4 CCNL 6/7/1995 | |
| 31 C. 2 | 15.1 i) | Quota di minori oneri derivanti dalla riduzione stabile di posti di qualifica dirigenziale | |
| 31 C. 2 | 15.1 j) | 0,52% del monte salari 1997 (dal 1/1/2000) | 1451,76 |
| 31 C. 2 | 15.1 l) | Risorse derivanti da salario accessorio per personale trasferito a seguito del decentramento di funzioni | |
| 31 C. 2 | 15.5 | Risorse aggiuntive per nuovi servizi o processi di riorganizzazione per l'accrescimento di quelli esistenti che comportino un aumento stabile delle dotazioni organiche | |
| 31 C. 2 | 14.4 | Riduzione 3% straordinario 1999 | 103,00 |
| CCNL 22/1/2004 | CCNL 5/10/2001 | | |
| 31 C. 2 | 4.1 | 1,1% annuo del monte salari 1999 | 3293,13 |
| 31 C. 2 | 4.2 | Integrazione per l'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000 | 1208,87 |
| 32 C. 1 | | 0,62% monte salari 2001 | 1502,87 |

| | | | |
|------------------------|-----|---|-----------------|
| 32 C. 2 | | 0,50% monte salari 2001 | 1211,99 |
| 32 C. 7 | | 0,20% monte salari 2001 destinate al finanziamento delle alte professionalità | |
| | | TOTALE ART. 31 COMMA 2 | 32066,41 |
| 31 C.2 | 8.2 | 0,6 monte salari anno 2005(conferma anche per 2009, come da nota Aran del 09/12/09) | 1697,89 |
| CCNL 09/05/2006 | 4.1 | Incremento 0,50% art. 4 comma 1 | 2052,08 |
| | | TOTALE F.DO CONSOLIDATO 2010 | 35816,38 |

| QUOTA FONDO PARTE VARIABILE | | | |
|-----------------------------|----------------|---|---|
| CCNL 22/1/2004 | CCNL 1/4/1999 | | |
| 31 C. 3 | 15.1 d) | Somme derivanti dalla attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997 nella misura minima dell'1% delle economie effettivamente realizzate | 0 |
| 31 C. 3 | 15.1 e) | Economie part time decorrenti dal 1/1/1999 e seguenti | 0 |
| 31 C. 3 | 15.1 k) | Risorse previste da specifiche disposizioni di legge (legge merloni, ecc.) | 0 |
| 31 C. 3 | 15.1 m) | Ulteriori risparmi sullo straordinario oltre a quelli previsti dall'art. 14 c. 4 CCNL 1/4/1999 | 0 |
| 31 C. 3 | 15.2 | 1,2% annuo del monte salari 1997 | 0 |
| 31 C. 3 | 15.5 | Risorse aggiuntive per nuovi servizi o processi di riorganizzazione per l'accrescimento di quelli esistenti che non comportino un aumento stabile delle dotazioni organiche | 0 |
| CCNL 22/1/2004 | CCNL 14/9/2000 | | |
| 31 C. 3 | 54 | Quota parte del rimborso spese per notificazioni di atti dell'amministrazione finanziaria | 0 |
| CCNL 22/1/2004 | CCNL 5/10/2001 | | |

| | | | |
|---------|-----|---|-----------------|
| 31 C. 3 | 4.3 | Risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), e ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996 | 0 |
| 31 C. 3 | 4.4 | Risorse relative ai risparmi ex art. 43 comma 5 legge 449/97 per: contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione - consulenze e servizi aggiuntivi resi a privati - contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali | 0 |
| 32 C. 6 | | 0,50% monte salari 2001 (solo negli enti in cui non si applica l'art. 32, comma 2, CCNL 22/1/2004) | |
| | | TOTALE ART.31 COMMA 3 | 0 |
| | | Fondo residuo anno precedente | 2.129,34 |
| | | TOTALE RISORSE VARIABILI ANNO 2010 | 2.129,34 |

TOTALE COMPLESSIVO FONDO ANNO 2010 €37.945,72

DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE – ANNO 2010

La distribuzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2010 risulta essere così definita:

RIPARTIZIONE:

| | |
|---|-----------|
| Finanziamento dei LED in essere al 1/1/1999 | 0 |
| Importo progressioni economiche orizzontali stabilite nei precedenti CCDI | 19.728,02 |
| Progressione economica orizzontale presente accordo | 7.365,00 |
| Indennità di posizione e di risultato delle posizioni organizzative (non applica nei Comuni privi di dirigenza) | 0 |
| Indennità di comparto dal 1/1/2004 | 6.450,84 |
| Indennità di €774,69 (£. 1.500.000) ex art. 37 CCNL 6/7/1995 al personale di ex 8^ q.f. non titolare di posizione organizzativa | 0 |
| Incremento indennità asili nido art. 31 c. 7 CCNL 14/9/2000 e art. 6 CCNL 5/10/2001 | 0 |
| quota riclassificazione personale art. 7 c. 7 CCNL 31/3/1999 (riqualificazioni ex 5^ q.f. area vigilanza e ex 1^ e 2^ q.f.) | 1227,45 |
| <i>Finanziamento degli istituti legati all'organizzazione del lavoro</i> | |
| Disagio | 0 |

| | |
|--|------------------|
| Turni | 0 |
| Reperibilità | |
| Rischio | 0 |
| Indennità notturna, festiva, festiva notturna | 350,00 |
| Maneggio valori | |
| Esercizio di compiti di responsabilità da parte di personale di categoria B, C, D ex art. 17 comma 2, lett. f) CCNL 1/4/1999 | 0 |
| Esercizio di compiti di responsabilità da parte di personale di categoria B, C, 8D ex art. 17 comma 2, lett. i) CCNL 1/4/1999 e art. 36, comma 2 CCNL 22/1/2004 | 0 |
| Produttività (tale somma è aumentata, a consuntivo, delle eventuali somme non spese dei fondi che precedono, compreso il fondo per lavoro straordinario) | 2.824,41 |
| Indennità di posizione e di risultato per le alte professionalità | 0 |
| Totale importi somme variabili destinate | |
| | |
| | |
| TOTALE | 37.945,72 |
| | |
| Risorse derivanti da leggi nazionali e regionali per specifiche attività (proventi legge Merloni, condoni, recupero ICI, compensi ai messi notificatori per notifiche effettuate per conto dell'Amministrazione finanziaria, ecc.) | |

PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE PER L'ANNO 2010

Relativamente alle progressioni orizzontali si dispone di effettuare tale istituto per il seguente numero e categorie di dipendenti :

- n.04 progressioni per la categoria "B ";
- n.01 progressione per la categoria "C ";
- n.02 progressione per la categoria "D"-

La somma pertanto accantonata risulta essere di €7.365,00-

Si riconfermano i seguenti criteri:

a)Progressione economica per l'anno 2010, previa selezione , limitatamente ai dipendenti che ne fanno richiesta;

b)Decorrenza della progressione dal 01/01/2010;

c)Partecipano alla selezione i dipendenti che hanno maturato almeno 24 mesi di servizio nella posizione economica in godimento alla data del 31/12/09 e due anni nella categoria di appartenenza con il medesimo profilo professionale;

d)L'attribuzione delle progressioni economiche avverrà sulla base della graduatorie che scaturiranno dalle valutazioni individuali in base ai criteri di valutazione del nostro comune come appresso riportati :

Per le posizioni B2, B4, C2:

- | | |
|--|-----|
| a) esperienza acquisita, intesa come anzianità di servizio | 40% |
| b) risultati ottenuti nelle prestazioni rese | 20% |

- c) prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale anche a seguito di processi formativi 20%
- d) impegno e qualità della prestazione individuale 20%

Per le posizioni B3, B5, C3:

- a) risultati ottenuti nelle prestazioni rese 40%
- b) prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale anche a seguito di processi formativi 30%
- c) impegno e qualità della prestazione individuale 30%

Per le posizioni della categoria D e per le posizioni C4, C5, B4 (percorso B1-B4), B6, B7

- a) risultati ottenuti nelle prestazioni rese 20%
- b) impegno e qualità della prestazione individuale anche con riguardo ai rapporti con l'utenza sia esterna che interna 20%
- c) motivazioni al coinvolgimento nei processi lavorativi 20%
- d) partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità 20%
- e) iniziative personali e capacità di proporre soluzioni normative o migliorative dell'organizzazione del lavoro 20%

Entro 10 giorni dal colloquio di valutazione, ovvero dal ricevimento della scheda di valutazione, il dipendente può chiedere la revisione della propria valutazione proponendo le proprie controdeduzioni al Dirigente competente o, in caso di figura apicale, al Segretario Comunale.

Per tutte le posizioni:

Vengono esclusi dalle selezioni i dipendenti che non conseguono una valutazione rapportata in decimi di 7/10, ad entrambe le voci "impegno e qualità della prestazione individuale" e "risultati ottenuti nelle prestazioni rese".

REPERIBILITA'.

Non si dispone in merito.

PRODUTTIVITA'.

Si dispone di erogare la quota residua, presunta di €2.824,41 per compensi produttività, nel rispetto della normativa vigente, sia in funzione al merito e all'impegno individuale in orario di lavoro che in base agli obiettivi del Piano Economico di Gestione anno 2010.

Detti compensi dovranno essere liquidati in funzione del merito e dell'impegno profusi nel raggiungimento, in orario di lavoro, degli obiettivi fissati dai responsabili ed esclusivamente secondo il criterio generale di valutazione del merito individuale.

Per l'erogazione dei compensi incentivanti individuali vengono riconfermati i seguenti criteri generali:

- 1- Valutazione del merito individuale, secondo i fattori contenuti nella apposita scheda, allegata al presente accordo (allegato A), i cui singoli punteggi sono nella stessa indicati nei termini massimi, ed il cui totale è pari a 100.

Calcolo del compenso incentivante la produttività individuale:

A- Determinazione della quota individuale di ciascun dipendente ottenuta moltiplicando la QUOTA INDIVIDUALE PER IL MERITO INDIVIDUALE.

B- Determinazione dell'Importo Unitario, dato dalla sommatoria di tutte le quote individuali, diviso il fondo base:

$IMPOR\ TO\ UNITARIO = FONDO\ BASE / SOMMATORIA\ QUOTE\ INDIVIDUALI$

C- Calcolo del compenso incentivante individuale, attraverso il prodotto dell'importo unitario e della quota individuale:

$COMPENSO\ INCENTIVANTE\ INDIVIDUALE = IMPOR\ TO\ UNITARIO \times QUOTA\ INDIVIDUALE$

Disposizioni particolari ed avvertenze

- a) Nessun compenso incentivante sarà corrisposto ai dipendenti che non abbiano superato le 1000 ore lavorative ordinarie effettive rapportate ad anno, né ai dipendenti che avranno conseguito una valutazione inferiore a 61/100;
- b) Il compenso incentivante individuale viene ridotto del 20% in caso di irrogazione di sanzione disciplinare della censura, mentre nessun compenso sarà corrisposto nel caso in cui venga irrogata una sanzione disciplinare di maggiore entità.

DISAGIO.

Non si dispone in merito.

INDENNITA' PER LE SPECIFICHE RESPONSABILITA', DIPENDENTI DI RUOLO, DELLA CATEGORIA D-C-B- CHE NON RIENTRANO TRA LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE, DI CUI ALL'ART. 17, COMMA 2, LETT F) CCNL 1/4/1999

Non si dispone in merito.

PER QUANTO NON ESPRESSAMENTE PREVISTO SI CONFERMANO LE DISPOSIZIONI DEI PRECEDENTI ACCORDI ANCORA VALIDE.

Allegate schede per progressioni orizzontali:

SCHEDA PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ORIZZONTALE
Per le posizioni B2, B4, C2

NOMINATIVO

SERVIZIO

POSIZIONE ECONOMICA

_____ o _____

| | PUNTI |
|--|-------|
| esperienza acquisita, intesa come anzianità di servizio Punteggio massimo attribuibile: 40 | |
| risultati ottenuti nelle prestazioni rese Punteggio massimo attribuibile: 20 | |
| prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale anche a seguito di processi formativi Punteggio massimo attribuibile: 20 | |
| impegno e qualità della prestazione individuale Punteggio massimo attribuibile: 20 | |
| TOTALE | |

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Vengono esclusi dalla selezione i dipendenti che non conseguono una valutazione rapportata in decimi di 7/10, ad entrambe le voci “impegno e qualità della prestazione individuale” e “risultati ottenuti nelle prestazioni rese”.

SCHEDA PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ORIZZONTALE
Per le posizioni B3, B5, C3

NOMINATIVO

SERVIZIO

POSIZIONE ECONOMICA

_____ o _____

| | PUNTI |
|--|-------|
| risultati ottenuti nelle prestazioni rese Punteggio massimo attribuibile: 40 | |
| prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale anche a seguito di processi formativi Punteggio massimo attribuibile: 30 | |
| impegno e qualità della prestazione individuale Punteggio massimo attribuibile: 30 | |
| TOTALE | |

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Vengono esclusi dalla selezione i dipendenti che non conseguono una valutazione rapportata in decimi di 7/10, ad entrambe le voci “impegno e qualità della prestazione individuale” e “risultati ottenuti nelle prestazioni rese”.

SCHEDA PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ORIZZONTALE
Per le posizioni della categoria D e per le posizioni C4, C5, B4 (percorso B1-B4), B6, B7

NOMINATIVO

SERVIZIO

POSIZIONE ECONOMICA

_____ o _____

| | PUNTI |
|---|-------|
| risultati ottenuti nelle prestazioni rese Punteggio massimo attribuibile: 20 | |
| impegno e qualità della prestazione individuale anche con riguardo ai rapporti con l'utenza sia esterna che interna Punteggio massimo attribuibile: 20 | |
| motivazioni al coinvolgimento nei processi lavorativi Punteggio massimo attribuibile: 20 | |
| partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità Punteggio massimo attribuibile: 20 | |
| iniziative personali e capacità di proporre soluzioni normative o migliorative dell'organizzazione del lavoro Punteggio massimo attribuibile: 20 | |
| TOTALE | |

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Vengono esclusi dalle selezioni i dipendenti che non conseguono una valutazione rapportata in decimi di 7/10, ad entrambe le voci "impegno e qualità della prestazione individuale" e "risultati ottenuti nelle prestazioni rese".

FIRME

| | |
|--|---|
| <p>DELEGAZIONE TRATTANTE</p> | <p>OO.SS.</p> |
| <p>IL PRESIDENTE Dott. Angelo Montaruli F.TO.....</p> | <p>U.I.L. F.P.L. C.S.L. Sig. Santarelli Augusto Sig.ra Paola Ticani ...F.TO.....F.TO.....</p> |
| | <p>R.S.U. Sig. Mario Pio Maggi F.TO.....</p> |