

CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO ANNO 2008 – COMUNE DI SERRAVALLE DI CHIANTI.

(Autorizzato con atto di G.C. n. 46 del 18/05/10)

Visto che in data 01.10.2009, presso la Civica Residenza, si è riunita la delegazione trattante , costituita ai sensi del CCNL e composta da:

- 1) Parte pubblica;
- 2) Parte sindacale;
- 3) Componente RSU;

Viene concordato la presente ipotesi di contratto collettivo integrativo aziendale valevole fino al 31/12/2008

COSTITUZIONE DEL FONDO PER L'INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DELLO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' – ANNO 2008

Il Fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (di seguito: Fondo per le Risorse Decentrate) è costituito ai sensi dell'art. 31 e segg. del CCNL 22/1/2004.

RISORSE DECENTRATE ANNO 2008

ART. E CCNL	ART. E CCNL	CONTENUTO	IMPORTO €
CCNL 22/1/2004	CCNL 1/4/1999		
31 C. 2	15.1 a)	Importi dei fondi di cui all'art. 31, comma 2, lettere b), c), d) ed e) del CCNL 6.7.1995 previsti per l'anno 1998, comprensivi anche delle eventuali economie previste dall'art. 1, comma 57 e seguenti della l. 662/96 (part time), nonché della quota parte dello straordinario del personale delle ex qualifiche VII ed VIII incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative	19872,75
31 C. 2	15.1 b)	Risorse aggiuntive utilizzate nel 1998 ex art. 32 CCNL 6/7/1995 e art. 3 CCNL 16/7/1996	
31 C. 2	15.1 c)	Risparmi di gestione utilizzati nel 1998 ex art. 32 CCNL 6/7/1995 e art. 3 CCNL 16/7/1996	
31 C. 2	15.1 f)	Riassorbimento trattamenti economici difformi	
31 C. 2	15.1 g)	Risorse destinate al livello economico differenziato in essere al 31/12/1998	3422,04
31 C. 2	15.1 h)	Indennità f. 1.500.000 ex 8^ q.f. art 37, comma 4 CCNL 6/7/1995	
31 C. 2	15.1 i)	Quota di minori oneri derivanti dalla riduzione stabile di posti di qualifica dirigenziale	
31 C. 2	15.1 j)	0,52% del monte salari 1997 (dal 1/1/2000)	1451,76
31 C. 2	15.1 l)	Risorse derivanti da salario accessorio per personale trasferito a seguito del decentramento di funzioni	

31 C. 2	15.5	Risorse aggiuntive per nuovi servizi o processi di riorganizzazione per l'accrescimento di quelli esistenti che comportino un aumento stabile delle dotazioni organiche	
31 C. 2	14.4	Riduzione 3% straordinario 1999	103,00
CCNL 22/1/2004	CCNL 5/10/2001		
31 C. 2	4.1	1,1% annuo del monte salari 1999	3293,13
31 C. 2	4.2	Integrazione per l'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000	
32 C. 1		0,62% monte salari 2001	1502,87
32 C. 2		0,50% monte salari 2001	1211,99
32 C. 7		0,20% monte salari 2001 destinate al finanziamento delle alte professionalità	
		TOTALE ART. 31 COMMA 2	30857,54
31 C.2	8.2	0,6% DEL MONTE SALARI ANNO 2005 (Utile solo per la contrattazione integrativa relativa all'anno 2008 come da parere ARAN allegato)	1697,89

CCNL 22/1/2004	CCNL 1/4/1999		
31 C. 3	15.1 d)	Somme derivanti dalla attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997 nella misura minima dell'1% delle economie effettivamente realizzate	
31 C. 3	15.1 e)	Economie part time decorrenti dal 1/1/1999 e seguenti	
31 C. 3	15.1 k)	Risorse previste da specifiche disposizioni di legge (legge merloni, ecc.)	
31 C. 3	15.1 m)	Ulteriori risparmi sullo straordinario oltre a quelli previsti dall'art. 14 c. 4 CCNL 1/4/1999	
31 C. 3	15.2	1,2% annuo del monte salari 1997	3350,22
31 C. 3	15.5	Risorse aggiuntive per nuovi servizi o processi di riorganizzazione per l'accrescimento di quelli esistenti che non comportino un aumento stabile delle dotazioni organiche	
CCNL 22/1/2004	CCNL 14/9/2000		
31 C. 3	54	Quota parte del rimborso spese per notificazioni di atti dell'amministrazione finanziaria	
CCNL 22/1/2004	CCNL 5/10/2001		
31 C. 3	4.3	Risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett.	

		p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), e ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996	
31 C. 3	4.4	Risorse relative ai risparmi ex art. 43 comma 5 legge 449/97 per: contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione - consulenze e servizi aggiuntivi resi a privati - contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali	
32 C. 6		0,50% monte salari 2001 (solo negli enti in cui non si applica l'art. 32, comma 2, CCNL 22/1/2004)	
CCNL 22/01/200 4	CCNL 11.04.200 8		
31 C.3	8.3	0,3% DEL MONTE SALARI ANNO 2005 (Utile solo per la contrattazione integrativa relativa all'anno 2008 come da parere ARAN allegato)	848,94
		TOTALE ART.31 COMMA 3	4199,16
		TOTALE RISORSE DECENTRATE ANNO 2008	36754,59
		RESIDUO FONDO 2007 DA UTILIZZARE	636,41
		TOTALE RISORSE DECENTRATE ANNO 2008	37391,00

DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE – ANNO 2008

Il fondo delle risorse decentrate, per l'anno 2008, viene come appresso distribuito:

Finanziamento dei LED in essere al 1/1/1999	
Importo erogato nel 2008 per progressioni economiche orizzontali stabilite nei precedenti CCDI	18.926,69
Progressione economica orizzontale presente accordo	
Indennità di posizione e di risultato delle posizioni organizzative (non applica nei Comuni privi di dirigenza)	
Indennità di comparto dal 1/1/2004	6.664,32
Indennità di €774,69 (£. 1.500.000) ex art. 37 CCNL 6/7/1995 al personale di ex 8 ^a q.f. non titolare di posizione organizzativa	
Incremento indennità asili nido art. 31 c. 7 CCNL 14/9/2000 e art. 6 CCNL 5/10/2001	
quota riclassificazione personale art. 7 c. 7 CCNL 31/3/1999 (riqualificazioni ex 5 ^a q.f. area vigilanza e ex 1 ^a e 2 ^a q.f.)	1.227,45
<i>Finanziamento degli istituti legati all'organizzazione del lavoro</i>	
Disagio	
Turni	
Reperibilità	3.736,48
Rischio	
Indennità notturna, festiva, festiva notturna	360,85
Maneggio valori	
Esercizio di compiti di responsabilità da parte di personale di categoria B, C, D ex art. 17 comma 2, lett. f) CCNL 1/4/1999	
Esercizio di compiti di responsabilità da parte di personale di categoria B, C, D ex art. 17 comma 2, lett. i) CCNL 1/4/1999 e art. 36, comma 2 CCNL 22/1/2004	
Produttività (tale somma è aumentata, a consuntivo, delle eventuali somme non spese dei fondi che precedono)	6.475,21
Indennità di posizione e di risultato per le alte professionalità	
Somme non utilizzate e rinviate all'anno successivo (tale somma è aumentata, a consuntivo, delle eventuali somme non spese dei fondi che precedono)	
TOTALE	37.391,00
Risorse derivanti da leggi nazionali e regionali per specifiche attività (proventi legge Merloni, condoni, recupero ICI, compensi ai messi notificatori per notifiche effettuate per conto dell'Amministrazione finanziaria, ecc.)	

REPERIBILITA'.

I compensi per reperibilità sono stati conteggiati, nei limiti delle risorse destinate, sulla base di apposito piano redatto dal Responsabile del Servizio Tecnico, per esigenze dell'Ente, e sulla reperibilità già data da alcuni dipendenti comunali.

PRODUTTIVITA'

Si stabilisce di destinare le risorse residue alla remunerazione della produttività, sulla base del raggiungimento degli obiettivi fissati dal P.E.G. 2008, secondo criteri esclusivamente meritocratici.

Per i tre dipendenti assunti a tempo determinato ai sensi della Legge 61/98 art. 14 c.14, con contratti rinnovabili oltre i sei mesi, nel rispetto della normativa vigente, si stabilisce di destinare al fondo l'importo pari ad una mensilità massima per ciascun dipendente, nei limiti delle economie dell'Ente, derivanti dai fondi erogati dalla Regione Marche ai sensi della L. 61/98 art. 14 c.14, in quanto disponibili.

Per entrambe le categorie di dipendenti detti compensi dovranno essere liquidati in funzione del merito e dell'impegno profusi nel raggiungimento, in orario di lavoro, degli obiettivi fissati dal PEG ed esclusivamente secondo il criterio generale di valutazione del merito individuale.

Per l'erogazione dei compensi incentivanti individuali vengono stabiliti i seguenti criteri generali:

- 1- Valutazione del merito individuale, secondo i fattori contenuti nella apposita scheda, allegata al presente accordo (allegato A), i cui singoli punteggi sono nella stessa indicati nei termini massimi, ed il cui totale è pari a 100.

Calcolo del compenso incentivante la produttività individuale:

A- Determinazione della quota individuale di ciascun dipendente ottenuta moltiplicando la QUOTA INDIVIDUALE PER IL MERITO INDIVIDUALE.

B- Determinazione dell'Importo Unitario, dato dalla sommatoria di tutte le quote individuali, diviso il fondo base:

$IMPORTO\ UNITARIO = FONDO\ BASE / SOMMATORIA\ QUOTE\ INDIVIDUALI$

C- Calcolo del compenso incentivante individuale, attraverso il prodotto dell'importo unitario e della quota individuale:

$COMPENSO\ INCENTIVANTE\ INDIVIDUALE = IMPORTO\ UNITARIO \times QUOTA\ INDIVIDUALE$

Disposizioni particolari ed avvertenze

- a) Nessun compenso incentivante sarà corrisposto ai dipendenti che non abbiano superato le 1000 ore lavorative ordinarie effettive rapportate ad anno, né ai dipendenti che avranno conseguito una valutazione inferiore a 61/100;

b) Il compenso incentivante individuale viene ridotto del 20% in caso di irrogazione di sanzione disciplinare della censura, mentre nessun compenso sarà corrisposto nel caso in cui venga irrogata una sanzione disciplinare di maggiore entità.

In caso di assenza del dipendente, nel conteggio della produttività, occorrerà valutare la reale incidenza della stessa sull'effettiva partecipazione, qualitativa e quantitativa, del dipendente al raggiungimento degli obiettivi e dei risultati che giustificano l'erogazione del compenso.

PER QUANTO NON ESPRESSAMENTE PREVISTO SI CONFERMANO LE DISPOSIZIONI DEI PRECEDENTI ACCORDI, ANCORA VALIDE.

ALLEGATO "A"

INCENTIVAZIONE PRODUTTIVITA' E MIGLIORAMENTO DELLA QUALITA' DEL SERVIZIO
(Artt. 17 e 18 CCNL 01/04/1999).

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL MERITO INDIVIDUALE

NOMINATIVO

SERVIZIO

_____ o _____

	PUNTI
1) Rendimento avuto nel conseguimento degli obiettivi anche in relazione al loro grado di raggiungimento Punteggio massimo attribuibile: 30	
2) Capacità di rapportarsi con i colleghi e di lavorare in gruppo Punteggio massimo attribuibile: 18	
3) Flessibilità dimostrata nel corso della prestazione lavorativa Punteggio massimo attribuibile: 18	
4) Capacità di comprendere e rispettare norme e disposizioni operative (anche con riferimento al rispetto di tempi e scadenze) Punteggio massimo attribuibile: 17	
5) Capacità di relazione con i destinatari dei Servizi (utenza esterna ed interna all'ente) Punteggio massimo attribuibile: 17	
TOTALE	

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

FIRME

DELEGAZIONE TRATTANTE	OO.SS.
IL PRESIDENTE F.to Dott.ssa Maria Teresa Mita	C.I.S.L. FP F.to Gianluca Puliti
	U.I.L. F.P.L. F.to Santarelli Augusto
	R.S.U. Fot. Mario Pio Maggi