



## Avviso di procedura selettiva per PROGRESSIONE VERTICALE nella Cat. C

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO/RISORSE UMANE

Vista la deliberazione della Giunta comunale n. 92, del 09/12/2021, esecutiva, con la quale, è stato modificato il programma triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2021/2023 e veniva individuata, tra le nuove assunzioni previste per la Cat. C, l'attivazione di 1 progressione verticale riservata al personale interno;

Visto il vigente "Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi";

Visto il "Regolamento per le progressioni verticali" approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 105 del 16/12/2021;

In esecuzione della determinazione del Responsabile del Servizio n. 72, r.g.476 del 28/12/2021;

BANDISCE LA SEGUENTE PROCEDURA SELETTIVA INTERNA

### Art. 1 - Posti messi a concorso

È indetta procedura selettiva riservata al personale interno, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 (un) posto appartenente alla categoria "C" nel **Servizio di Segreteria e Affari generali, compreso demografici servizi sociali e scolastico:**

Profilo professionale: Istruttore Amministrativo

### Art. 2 - Requisiti per l'ammissione

Per l'ammissione i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti alla data di scadenza del presente bando:

- 1) Essere dipendenti di ruolo di questa Amministrazione
- 2) Essere inquadrati in Cat. B3 da almeno tre anni alla data di pubblicazione del presente avviso
- 3) Non aver riportato, successivamente all'assunzione, condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione;



# COMUNE DI SERRAVALLE DI CHIENTI

C.F. 81000480434

P.I. 00275040434

PROVINCIA DI MACERATA

4) possedere il seguente titolo di studio, corrispondente a quelli ordinariamente previsti per l'accesso dall'esterno: diploma di istruzione secondaria di secondo grado.

Nel caso di titoli di studio equipollenti a quelli indicati nel bando di concorso, sarà cura del candidato dimostrare, già all'atto dell'inoltro della domanda di partecipazione, la suddetta equipollenza mediante chiara indicazione del provvedimento normativo che la sancisce.

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione delle domande di ammissione.

## **Art. 3 - Presentazione della domanda - Termine e modalità**

La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice utilizzando il modulo allegato al presente bando, dovrà pervenire a questa Amministrazione entro il trentesimo giorno successivo alla pubblicazione del presente avviso nel sito internet istituzionale del Comune di Serravalle di Chienti, con una delle seguenti modalità:

- consegnata a mano all'ufficio Protocollo generale dell'Ente, negli orari di apertura al pubblico dell'ufficio;
- a mezzo posta elettronica certificata proveniente da indirizzo di posta elettronica mittente anch'essa certificata (PEC), all'indirizzo PEC: [comune.serravalledichienti.mc@legalmail.it](mailto:comune.serravalledichienti.mc@legalmail.it)
- Nel caso di presentazione mediante PEC fa fede la data di ricezione.

Non saranno prese in considerazione, e quindi escluse dalla procedura selettiva, le domande pervenute al suddetto indirizzo di PEC spedite da casella di posta elettronica non certificata.

Eventuali irregolarità della domanda dovranno essere regolarizzate da parte del candidato entro il termine stabilito dall'Amministrazione. La mancata regolarizzazione della domanda comporta l'esclusione dalla selezione.

## **Art. 4 – Oggetto e valutazione delle prove di esame**

La prova di esame consisterà in una prova orale o colloquio a carattere teorico-pratico o psicoattitudinale, il cui contenuto sarà determinato con riferimento alle peculiarità del posto da ricoprire tenuto conto della categoria e del profilo professionale relativi, e verterà sulle materie indicate nel prosieguo.

Sono attribuiti fino ad un massimo di 30 punti per la prova selettiva e la stessa si intende superata con la votazione di 21/30.

## **Valutazione dei titoli**

Costituiscono elementi di valutazione:

- a. la performance individuale nel triennio precedente la selezione (la performance deve essere comunque positiva).
- b. il possesso di titoli professionali e di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso.
- c. il numero di incarichi rivestiti dal candidato nell'ente e fuori.



# COMUNE DI SERRAVALLE DI CHIEN TI

C.F. 81000480434

P.I. 00275040434

PROVINCIA DI MACERATA

2. Il punteggio massimo complessivo dato dalla somma delle valutazioni di cui ai punti a), b) e c) precedenti è pari a 10 punti.

3. Il punteggio massimo complessivo riservato alla valutazione positiva della performance (a) conseguita dal candidato nel triennio precedente la selezione (media delle tre valutazioni), è di 3 punti, ripartiti come segue:

- valutazione fino a 60 = punti 0;
- valutazione da 61 a 70 = punti 0,5;
- valutazione da 71 a 80 = punti 1;
- valutazione da 81 a 90 = punti 2;
- valutazione da 90 a 100 = punti 3.

4. Il punteggio massimo complessivo riservato alla valutazione di titoli professionali e di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso (b) è di 5 punti. La valutazione dei titoli è effettuata dalla Commissione esaminatrice sulla base dei seguenti criteri generali:

Tipologia titolo professionale: Iscrizione albo professionale = punti 1

I punti dei titoli di studio (fino a 4) sono attribuiti come segue

Voti espressi in decimi (da ... a ...)	Voti espressi con giudizio complessivo	Voti espressi in sessantesimi (da ... a ...)	Voti espressi in centesimi (da ... a ...)	Voti di laurea (da ... a ...)	Punti
6	sufficiente	36	60	66 - 76	0,5
6,1 - 7	discreto	37 - 42	61 - 70	77 - 87	1
7,1 - 8	buono	43 - 48	71 - 80	88 - 98	2
8,1 - 9	distinto	49 - 54	81 - 90	99 - 109	3
9,1 - 10	ottimo	55 - 60	91 - 100	110 e 110/lode	4

5. Il punteggio massimo complessivo riservato alla valutazione degli incarichi svolti dal candidato è di 2 punti. La valutazione degli incarichi è effettuata dalla Commissione esaminatrice sulla base dei seguenti criteri generali:

- numero incachi:

da n 0 a n 3 incarichi = punti 0,5

da n 4 a n 5 incarichi = punti 1

superiori a 6 incarichi = punti 2