

COMUNE DI SERRAVALLE DI CHIEN TI

REVISORE UNICO

Verbale n.1 del 24.2.2021

Parere sulla Proposta per deliberazione della Giunta Comunale n.12 del 16.2.2021 avente ad oggetto: Piano Triennale Fabbisogni di personale (PFTFP) 2021-2023 e approvazione della dotazione organica.

La sottoscritta NOEMI ORSINI Revisore dei Conti del Comune di Serravalle di Chienti nominata con delibera del Consiglio Comunale n.2 del 12.2.2021

esaminata la proposta di deliberazione della Giunta n.12 del 16.2.2021 avente ad oggetto: Piano Triennale Fabbisogni di personale (PFTFP) 2021-2023 e approvazione della dotazione organica

esaminato l'allegato A portante calcolo delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato DM 17.3.2020 - dotazione organica - limiti di spesa ex art.1 comma 557

tenuto conto del parere favorevole di regolarità tecnica e contabile rilasciati dai responsabili dei servizi competenti sulla proposta di deliberazione

richiamati

- l'art.33 del D.Lgs n.165/2001, come sostituito dalla legge 183/2011 che impone a tutte le pubbliche amministrazioni di effettuare annualmente la ricognizione delle condizioni soprannumero o di eccedenza di personale
- l'art.19 comma 8 della legge n.448 del 28.12.2001 che prevede che gli organi di revisione contabile accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n.449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate
- l'art. 91 del d.lgs n. 267/2000 che prevede che gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale
- il D.M. 18 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.176 del 17.7.2018 recante "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche
- il decreto legge 34/2019, articolo 33 ed in sua applicazione il DPCM 17.3.2020 che delinea un metodo di calcolo delle capacità assunzionali completamente nuovo rispetto al sistema previgente come introdotto dall'art.3 del D.L.90 del 24.6.2014 convertito in L. 114 dell'11.8.2014 e successive integrazioni
- l'art.1 commi 557, 557 ter, 557 quater della Legge n.296/2016
- l'art.6 del D.lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 25.5.2017, n.75
- l' art. 50 bis della Legge 15.12.2016 n.229 di conversione con modificazioni del decreto legge 17.10.2016 n.189 recante interventi urgenti in favore delle popolazioni colpite dal sisma del 24.8.2016
- l'art.57 della Legge n.126/2020 di conversione del D.L.n.104 del 14.8.2020 comma 3, 3 bis, 3 septies



preso atto che l'Ente:

- con delibera del Consiglio Comunale n.17 del 21.7.2020 ha approvato il Conto di Bilancio 2019 con risultato positivo;
- ha rispettato il termine per l'approvazione dei bilanci di previsione, rendiconti e del termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio della BDAP, ai sensi dell'art.9 c.1 quinquies D.L. n.113/2016;
- prevede di effettuare la ricognizione per l'anno 2021 di eventuali situazioni di esubero di personale nell'organico, con delibera antecedente o contestuale a quella proposta per la deliberazione del Piano Triennale del fabbisogno del personale 2021-2023 oggetto del presente parere;
- prevede di adottare il Piano di Azioni Positive per il triennio 2021-2023 con delibera antecedente o contestuale a quella proposta per la deliberazione del Piano Triennale del fabbisogno del personale 2021-2023 oggetto del presente parere;
- ha adottato il PEG per il periodo 2020/2022 contenente gli obiettivi e le performance, approvato con la delibera n. 52 del 25.6.2020;
- ha rispettato il limite relativo alle spese del personale (art.1, commi 557 e seguenti e 562 Legge 296/2006) fissato in euro 501.951,46;
- ha rideterminato la dotazione organica;
- ha dichiarato in relazione agli obblighi di certificazione dei crediti, che non sono state presentate richieste di certificazione dei crediti;
- ha facoltà di aumentare la spesa del personale fino alla percentuale del 29,50% ai sensi e per gli effetti dell'art. 33 D.L. 34/2019 e del D.M. 17.3.2020, avendo un parametro di virtuosità finanziaria di cui al D.L. 34/2019 sotto soglia pari al 22,89%, ed attestandosi l'incremento potenziale per l'anno 2021 al 29% della spesa del personale relativa al 2018;
- prevede, nel Piano Triennale del fabbisogno del personale 2021-2023, assunzioni a tempo indeterminato subordinate ai finanziamenti che saranno assegnati all'Ente a carico del Fondo di cui al comma 3 e 3 bis, dell'art.57 del D.L. 104/2020;

esprime

parere favorevole alla proposta di deliberazione del "Piano triennale del fabbisogno del personale (PTFP) 2021-2023 e approvazione della dotazione organica" **subordinato all'approvazione della delibera relativa alla ricognizione per l'anno 2021 di eventuali situazioni di esubero di personale nell'organico e della delibera relativa alla approvazione del Piano di Azioni Positive per il triennio 2021-2023.**

Raccomanda, inoltre, che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021/2023, vengano effettuate preventivamente di volta in volta tutte le verifiche necessarie attraverso il monitoraggio del rispetto dei limiti stabiliti dalla legge in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, degli eventuali correttivi al presente provvedimento introdotti sia dalle modifiche della normativa di personale che di vincoli di bilancio.

Fermo li 24 febbraio 2021

IL REVISORE UNICO
Rag. Orsini Noemi

