



**COMUNE DI SERRAVALLE DI CHIEN TI**  
Provincia di Macerata

**COPIA**

-----

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

Numero 106 Del 03-12-2020

**Oggetto: RELAZIONE SULLE PERFORMANCE ED INDENNITA' DI RISULTATO  
AI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA DEL COMUNE DI  
SERRAVALLE DI CHIEN TI ANNO 2019.**

L'anno duemilaventi il giorno tre del mese di dicembre alle ore 12:00, presso questa Sede Comunale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale per deliberare sulle proposte contenute nell'ordine del giorno unito all'avviso di convocazione.

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

=====

<b>NARDI EMILIANO</b>	<b>Sindaco</b>	<b>P</b>
<b>SANTAMARIANOVA GABRIELE</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>
<b>RICCI PIETRO</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>

=====

ne risultano presenti n. 3 e assenti n. 0.

Assume la presidenza il Signor NARDI EMILIANO in qualità di Sindaco e partecipa il Segretario Montaruli Angelo

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

## LA GIUNTA MUNICIPALE

### **Premesso** che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 05 del 15/06/2020, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Documento unico di programmazione per il periodo 2020/2022;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n.15 del 15/06/2020, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il periodo 2020/2022;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 52 del 25/06/2020, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il piano esecutivo di gestione per il periodo 2020/2022 nonché assegnate le risorse ai responsabili di servizio per il conseguimento degli obiettivi;

VISTA la deliberazione di G.M. n. 61 del 02/07/03 con la quale è stata fissata, come da normativa l'indennità di risultato per i dipendenti responsabili di servizio nella misura compresa tra un minimo del 10% e un massimo del 25% della retribuzione di posizione a valere dal 2001;

VISTO che con atto di G.M. n. 20 del 31/03/2005, esecutivo a tutti gli effetti di legge, è stato riapprovato il regolamento per il funzionamento del nucleo di valutazione;

VISTO che con atto di G.M. n. 12 del 16/02/2010, esecutivo a tutti gli effetti di legge, è stato adottato nuovo Regolamento per la valutazione dei responsabili di posizione organizzativa nelle more di attuazione del D.Lgs.n.150 del 27/10/09 (riforma Brunetta);

VISTA la delibera n. 121 /2010 della CIVIT, che testualmente recita: "Considerato che l'articolo 14 del decreto legislativo n. 150 del 2009, non trova applicazione ai comuni (stante il mancato rinvio disposto dall'articolo 16, comma 2, del decreto legislativo n. 150 del 2009), la Commissione ritiene che rientri nella discrezionalità del singolo Comune la scelta di costituire o meno l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV)".

VISTA la successiva delibera di G.C. n. 09 del 01/02/11 con cui è stato individuato il Nucleo di valutazione quale organo preposto alla valutazione e misurazione delle performance in attuazione al Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (cd. "Decreto Brunetta"), che, pur essendo di applicazione immediata per le amministrazioni dello Stato, costituisce linee di indirizzo per gli enti locali da realizzarsi entro la data del 31.12.2010;

VISTA la delibera di G.C. n. 74 del 29/09/2015 relativa alla modifica del Regolamento del nucleo di Valutazione, con cui si modificano il numero dei componenti togliendo la figura del Revisore del Conto e che pertanto fanno parte dell'attuale Nucleo di Valutazione :

- Segretario Comunale –Presidente- Dott. Angelo Montaruli;
- Esperto esterno Dott.Stefano Quarchioni -Componente;

CONSIDERATO che non figurano, nella dotazione organica dell'ente, posizioni dirigenziali;

VISTE le delibere di G.C. n. 7 del 26/02/2019 e n. 69 del 22/08/2019 con cui si è preso atto dei Decreti Sindacali di riconferma e proroga dei Responsabili del Servizio, come di seguito elencati:

Decreto del 11/01/2019- Prot.180 nomina Responsabile del Servizio Finanziario, Personale e Tributi- Rag. ELISABETTA ROSSETTI-indennità €7.556,77, oltre eventuale indennità di risultato e successivi decreti di proroga e riconferma con decreti del 24/05/2019 e del 01/08/2019;

-Decreto del 11/01/2019- Prot.179- nomina Responsabile del Servizio area Amministrativa- Rag. VINCENZO GILI-indennità € 7.556,77, oltre eventuale indennità di risultato e successivi decreti di proroga e riconferma con decreti del 24/05/2019 e del 01/08/2019;

-Decreto del 11/01/2019- Prot.181 nomina Responsabile del Servizio area Polizia Municipale Cap. ADRIANO CARNEVALI-indennità € 7.556,72, oltre eventuale indennità di risultato, cessato dal servizio in data 31/05/2019;

-Decreto del 01/08/2019- Prot.4816 -nomina Responsabile del Servizio area Polizia Municipale – Comandante SILVANI SECCACINI dipendente in convenzione con il Comune di Muccia per il servizio di P.M. - quota indennità del nostro Comune pari ad € 2.666,67, oltre eventuale indennità di risultato;

-Decreto del 10/09/2018- Prot.15443 relativo alla nomina del nuovo Responsabile del Servizio area Tecnica , Geom. MAGGI SAMANTA , decorrenza 01/09/2018 e l'indennità annua stabilita in €7.556,77 e successiva proroga e riconferma del 01/08/2019, prot. 4817, oltre eventuale indennità di risultato;

.VISTA la propria delibera n.33 del 09/04/2019 relativa all'assegnazione PEG anno 2019/2021 ai responsabili del servizio e successive variazioni di bilancio in particolare intervenute a causa delle ingenti incombenze correlate alla emergenza e ricostruzione del sisma 2016;

VISTO l'attuale contratto di lavoro del Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018 , in particolare gli art. 13/14/15 , relativi alle pesature delle aree di posizioni organizzative e che il nuovo regolamento è stato approvato con delibera di G.C. N.50 del 25/05/2019, con cui è stato approvato tra l'altro il sistema delle pesature delle Posizioni Organizzative della categoria D ;

VISTA la successiva delibera di G.C. n.62 del 11/07/2019 con cui è stato modificato il suddetto regolamento relativamente alla posizione organizzativa della categoria C ed approvato il sistema di pesatura della stessa posizione;

ATTESO che, ai sensi dell'art. 15 del CCNL del 21.05.2018: - il trattamento economico accessorio del personale della categoria D - titolare delle posizioni di cui all'art. 13 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le

indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario. - l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità; - gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento.;

VISTA la delibera n. 80 del 14/11/2017 di integrazione degli obiettivi per l'anno 2018 a seguito dell'evento sismico 2016, evento che ha colpito anche il nostro territorio comunale inserito nel così detto cratere sismico –Legge 229 del 15/12/2016- Allegato 2 e la successiva delibera di G.C.n. 40 del 22/05/2018 per il biennio 2018/2019;

VISTA la delibera di G.C.n. 69 del 22/08/2019 , che a seguito elezioni amministrative del mese di maggio 2019, l'Amministrazione ha ritenuto opportuno confermare ed integrare gli obiettivi 2019;

PRESO atto della Relazione sulle performance anno 2019, da cui risulta che oltre alle innumerevoli incombenze della normale attività amministrativa del comune, si sono dovuti affrontare le numerose procedure ed attività correlate alla emergenza ed alla ricostruzione post- sisma 2016;

VISTE le schede di valutazione dei Responsabili del servizio effettuate dal Nucleo di Valutazione del 05/11/2020 e l'accettazione da parte degli stessi Responsabili;

RILEVATO dalle schede suddette che gli obiettivi assegnati sono stati raggiunti da tutti i titolari di posizioni organizzative;

RITENUTO quindi, come proposto dal Sindaco , poter assegnare una indennità di risultato pari al 25% delle indennità di posizione sopra richiamate in quanto la valutazione è ricompresa nella fascia massima tra 90 e 100 , per tutti i responsabili del servizio , per il 2019 attribuendo agli stessi le somme come di seguito indicate:

DIPENDENTE	IMPORTO INDENNITÀ	PERIODO COMPETENZA
GILI VINCENZO	1.889,18	01/01/2019 – 31/12/2019
ROSSETTI ELISABETTA	1.889,18	01/01/2019 – 31/12/2019
MAGGI SAMANTA	1.889,18	01/01/2019 – 31/12/2019
CARNEVALI ADRIANO	787,15	01/01/2019 – 31/05/2019
SECCACINI SILVANO	277,78	01/06/2019 – 31/12/2019 <i>rapportato al periodo ed al servizio svolto per conto ns. ente</i>

- VISTO che sulla proposta della deliberazione, ai sensi dell'art. 49 comma 1 della legge 18/8/2000 n. 267, hanno espresso parere favorevole:
- il responsabile del servizio interessato per quanto concerne la regolarità tecnica;
- il responsabile del servizio di ragioneria, per quanto concerne la regolarità contabile;

Con voti favorevoli ed unanimi resi in forma palese;

### D E L I B E R A

- 1) Di dichiarare le premesse parti integranti e sostanziali del presente atto;
- 2) Di approvare la relazione sulle performance anno 2019 , allegata al presente atto;
- 3) Di prendere atto delle risultanze delle schede di valutazione dei titolari di posizioni organizzative redatte dal nucleo di valutazione del Comune;
- 4) Di attribuire per l'anno 2019 le indennità di risultato pari **al 25%** della indennità di posizione determinata in base ai provvedimenti sindacali di cui in premessa richiamati, il cui importo da liquidare viene di seguito riportato:

DIPENDENTE	IMPORTO INDENNITÀ	PERIODO COMPETENZA
GILI VINCENZO	1.889,18	01/01/2019 – 31/12/2019
ROSSETTI ELISABETTA	1.889,18	01/01/2019 – 31/12/2019
MAGGI SAMANTA	1.889,18	01/01/2019 – 31/12/2019
CARNEVALI ADRIANO	787,15	01/01/2019 – 31/05/2019
SECCACINI SILVANO	277,78	01/06/2019 – 31/12/2019 <i>rapportato al periodo ed al servizio svolto per conto ns. ente</i>

5 ) Di autorizzare , con successivo atto del Responsabile Servizio Finanziario e Risorse umane la liquidazione delle suddette indennità oltre al pagamento degli oneri ai sensi di Legge, con imputare la spesa nei rispettivi capitoli di spesa di personale di Bilancio di previsione 2020 finanziate da F.P.V. e gestione RR.PP.

Inoltre, stante l'urgenza, con voti unanimi;

### D E L I B E R A

Di rendere il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, D.Lgs n. 267/2000.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Segretario  
f.to Montaruli Angelo

Il Sindaco  
f.to NARDI EMILIANO

=====  
Preso nota dell'impegno di spesa, se ne attesta la relativa copertura  
finanziaria, ai sensi dell'artt. 49 e 151 del D. Lgs. 267/2000.

Il Responsabile del Servizio  
f.to ROSSETTI RAG.ELISABETTA

=====  
**ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

Registro pubblicazioni n.722  
Copia della presente deliberazione viene pubblicata da oggi all'Albo Pretorio di questo  
Comune per 15 giorni consecutivi.

Serravalle di Chienti, li 10-12-20

Il Responsabile del Servizio  
f.to FALCIONI FIORELLA

=====  
**CERTIFICATO ESECUTIVITA`**

La presente deliberazione è divenuta esecutiva lo stesso giorno in cui l'atto è stato adottato.

Serravalle di Chienti, li 10-12-20

Il Responsabile del Servizio  
f.to FALCIONI FIORELLA

=====  
Per copia conforme all'originale.

Serravalle di Chienti, li

Il Responsabile del Servizio