



COMUNE DI SERRAVALLE DI CHIENTI

C.F. 81000480434

P.I. 00275040434

PROVINCIA DI MACERATA

AVVISO DI SELEZIONE PER IL PERSONALE DIPENDENTE FINALIZZATA ALLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ALL'INTERNO DELLE AREE A SEGUITO CONTRATTO DECENTRATO 2023

IL SEGRETARIO GENERALE

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro o alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;

Visto il vigente "Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi"

visto il CCNL del personale delle funzioni locali per il triennio 2019-2021 stipulato in via definitiva il 16.11.2022;

considerato che a seguito della sottoscrizione del nuovo CCNL del personale delle funzioni locali 16 novembre 2022, in data 29 dicembre 2023 si è provveduto alla definitiva stipula del CCDI del comune di Serravalle di Chienti parte giuridica 2023 – 2025, parte economica 2023;

visto in tal senso il CCDI parte giuridica 2023 – 2025, parte economica 2023 del comune di Serravalle di Chienti, che provvede a dare attuazione a quanto previsto dall'art. 14 comma 1 del CCNL 2022

Vista la determinazione del Segretario Generale Dott. Alessandro Valentini n..... del registro generale datata con cui è stata avviata la procedura per l'applicazione della progressione orizzontale all'interno delle aree del personale in servizio di ruolo presso il Comune di SERRAVALLE DI CHIENTI alla data del 01/01/2023 provvedendo ad approvare apposito avviso al personale dipendente, sulla base di quanto disposto dalla normativa contrattuale sopra richiamata;

Precisato che alla procedura di selezione, in base al contratto integrativo decentrato del Comune di Serravalle di Chienti sottoscritto il 29/12/2023, possono partecipare tutti i dipendenti, in servizio a tempo indeterminato che alla data del 1.1.2023 abbiano



COMUNE DI SERRAVALLE DI CHIENTI

C.F. 81000480434

P.I. 00275040434

PROVINCIA DI MACERATA

maturato nella posizione economica (differenziale economico) in godimento un'anzianità minima pari a 24 mesi;

Precisato che le parti hanno concordato di utilizzare i parametri per le progressioni orizzontali di cui all'art 11 del CCDI 2023 sottoscritto in data 29/12/2023;

Tutto ciò premesso

SI AVVISA

Che è indetta una selezione pubblica per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali, con decorrenza 01.01.2023, destinate al personale in servizio nelle Aree dei funzionari ed elevata qualificazione e degli operatori esperti, ex categorie D, B,

Requisiti di ammissione e numero di posizioni messe a bando

1. Possono partecipare alle selezioni per le progressioni economiche e per l'attribuzione dei relativi differenziali stipendiali, i dipendenti in servizio a tempo indeterminato nell'ente al 1 gennaio 2023, data di decorrenza della progressione, ed in possesso degli ulteriori requisiti.
2. Per poter partecipare i dipendenti di cui al precedente comma non devono aver ricevuto, nel biennio precedente la data di scadenza dell'avviso di selezione, sanzione disciplinare superiore alla multa. Possono partecipare alla procedura, con riserva, i dipendenti in servizio sottoposti a procedimento disciplinare, nei sopra indicati limiti, non ancora definito, ovvero impugnato in sede giurisdizionale alla data di presentazione della domanda. L'ammissione con riserva resta comunque condizionata all'esito del procedimento stesso.
3. possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi 2 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate e delle progressioni economiche orizzontali effettuate in virtù del CCNL delle Funzioni Locali 2016-2018.;

Procedura di selezione



COMUNE DI SERRAVALLE DI CHIENTI

C.F. 81000480434

P.I. 00275040434

PROVINCIA DI MACERATA

La progressione economica all'interno dell'area (rectius: il "differenziale stipendiale") è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto, in base alle schede di valutazione, all'interno della propria area in ordine decrescente e fino a capienza del budget d'area come più oltre individuato; la graduatoria viene formata utilizzando i seguenti criteri:

1. La media delle valutazioni del triennio precedente fino ad un massimo di 60 punti (la media dei punteggi registrati nel triennio sarà rapportata al 60%). Verranno pertanto utilizzate le ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite disponibili, che determina un punteggio massimo di 60 punti su un totale di 100. A tal fine viene calcolata la media aritmetica dei punteggi attribuiti nelle valutazioni del triennio precedente a quello dell'anno di eventuale definizione del procedimento di attribuzione della progressione;
2. l'esperienza professionale acquisita, che determina un punteggio massimo di 40 punti su un totale di 100, intesa ai sensi dell'art. 14, comma 2, lett. d), n. 2) del CCNL 16/11/2022, come esperienza professionale complessiva, rispettivamente maturata:
 - i. nel servizio nel medesimo profilo o equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi, da calcolare fino alla pubblicazione del bando, considerando 0,30 punti per ogni anno di anzianità di servizio fino al massimo di 10 punti su 20; le eventuali frazioni di anno vengono conteggiate in maniera proporzionale;
 - ii. nel servizio (compreso in quello di cui al precedente punto) svolto specificamente nell'area e nel differenziale economico di inquadramento da calcolare fino al 31 dicembre dell'anno precedente all'attivazione dell'istituto, considerando 1 punto per ogni anno fino al massimo di 10 punti su 20;
3. Per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni viene attribuito un punteggio aggiuntivo complessivamente non superiore al 3% del punteggio ottenuto con l'applicazione dei criteri di cui al precedente comma 1
4. Nel rispetto del principio di non discriminazione, a parità di fascia di punteggio



COMUNE DI SERRAVALLE DI CHIENTI

C.F. 81000480434

P.I. 00275040434

PROVINCIA DI MACERATA

attribuito, è rilevante lo sviluppo delle competenze professionali affidato alla valutazione del responsabile/ dirigente sulla base del sistema di valutazione dell'Ente o attraverso la somministrazione di prove o di test.

La valutazione, per i dipendenti di tutte le Aree, è effettuata con riferimento alla performance organizzativa, a quella individuale, ai comportamenti organizzativi ed alle competenze professionali sulla base delle schede di valutazione dell'ultimo triennio. Tale metodologia è quella che viene utilizzata anche per la erogazione della indennità di produttività.

La valutazione, per i responsabili, dei settori, è effettuata, sulla base delle schede di valutazione dell'ultimo triennio precedente, effettuate dal Segretario Comunale.

La valutazione è effettuata annualmente dal responsabile dell'articolazione organizzativa in cui il dipendente presta la sua attività; per i titolari di Elevata Qualificazione negli enti privi di dirigente si applica la valutazione effettuata dall'organismo di valutazione.

Modalità e termini di presentazione delle domande

Al fine di partecipare alla selezione, i dipendenti interessati dovranno compilare "l'istanza per progressione orizzontale – Anno 2023" redatta su apposito modello e allegata al presente avviso, sottoscritta con firma autografa e consegnarla a mano presso l'Ufficio Protocollo, a mezzo Pec o a mezzo raccomandata a/r entro il termine perentorio di giorni 15 (quindici) dalla pubblicazione del presente avviso sull'Albo Pretorio del Comune, a pena di esclusione del candidato dalla selezione. Per le domande di partecipazione trasmesse a mezzo raccomandata a/r farà comunque fede la data di ricezione presso il protocollo del Comune di Serravalle di Chienti e non la data di accettazione/spedizione dell'Ufficio Postale.

Formazione, validità ed utilizzazione della graduatoria

Scaduti i termini di presentazione delle domande verrà redatta una graduatoria unica per ogni singola Area dei dipendenti partecipanti alla selezione, sulla base dei punteggi conseguiti. Tale graduatoria verrà pubblicata sull'Albo Pretorio online e sul sito istituzionale dell'Ente.



COMUNE DI SERRAVALLE DI CHIEN TI

C.F. 81000480434

P.I. 00275040434

PROVINCIA DI MACERATA

Allegato:

Istanza per progressione orizzontale – Anno 2023

Al Comune di Serravalle di Chienti
Via G. Leopardi, 77
62038 Serravalle di Chienti (MC)

ISTANZA PER PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ANNO 2023

Il/La sottoscritto/a _____, nato/a _____
Prov. (____) il _____ e residente in _____
Prov. (____), Via/Piazza _____, nr. _____,

consapevole che chiunque rilasci dichiarazioni mendaci è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia, ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 del D.P.R. nr. 445/2000;

DICHIARA

Di essere dipendente a tempo indeterminato e

- a tempo pieno
- a tempo parziale

del Comune di Serravalle di Chienti a far data dal _____.

2. Che la categoria giuridica di primo inquadramento era: _____.

3. Di appartenere attualmente all'Area _____, ex categoria giuridica _____, a far data dal _____

4. Di appartenere attualmente alla posizione economica della ex categoria giuridica a far data dal _____



COMUNE DI SERRAVALLE DI CHIENTI

C.F. 81000480434

P.I. 00275040434

PROVINCIA DI MACERATA

5. Di aver maturato le seguenti progressioni economiche: _____, con decorrenza

CHIEDE

Di partecipare alla selezione per progressioni economiche orizzontali all'interno dell'area di appartenenza

ALLEGA

- Curriculum Vitae
- Fotocopia del documento di identità in corso di validità.

Serravalle di Chienti, lì

Firma del richiedente

(per esteso e leggibile)