

# COMUNE DI SERRAVALLE DI CHIANTI.

## PROVINCIA DI MACERATA

### Servizio/Ufficio Personale

#### AVVISO

#### **di procedura selettiva per la progressione economica orizzontale riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Serravalle di Chianti -categorie "B" - "C"**

La sottoscritta Responsabile del Servizio/Ufficio PERSONALE nominata con decreto del Sindaco n.06 del 31/03/2023 titolare di P.O;

Premesso che con deliberazione di Giunta Comunale n. 99 in data 16/12/2021, esecutiva, è stato approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2022/2024;

Richiamata la propria determinazione n. 67 (reg. gen. 453) del 12/12/2022 con cui è stato costituito il fondo delle risorse decentrate anno 2022;

VISTI i "Criteri per la progressione orizzontale" del Comune di Serravalle di Chianti definiti ed il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2022 con cui sono definiti i criteri e schede per la progressione anche per l'anno 2022;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 111 del 29/12/2022 con cui il presidente della delegazione trattante di parte pubblica è stato autorizzato alla sottoscrizione del CCDI anno 2022.;

Preso atto che il CCDI per l'anno 2022 stabilisce che è assegnata all'attribuzione di nuove progressioni economiche orizzontali, da effettuarsi sulla base del sistema di valutazione vigente, una quota delle risorse stabili del fondo risorse decentrate pari a € 750,00 da destinare ad una selezione per la categoria C ed una selezione per la categoria B e che le progressioni orizzontali sono attribuite in modo selettivo a una quota limitata di dipendenti di ruolo in servizio al 01/01/2022 purché maturati i 24 mesi nella categoria in godimento o comunque da due anni nella posizione economica di appartenenza.

Visti i criteri per la progressione orizzontale del Comune di Serravalle definiti con CCDI siglato il 20/12/2004 confermato anche con il CCDI per l'anno 2022;

Visto l'art.16, CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 che disciplina l'attribuzione della progressione economica all'interno della categoria;

Visto l'art. 13, comma 4 del nuovo contratto di lavoro 2019/2021 sottoscritto il 16/11/2022;

Visto altresì l'art. 23, cc. 1-2, D.Lgs. n. 150/2009, secondo cui:

*"1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.*

*2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.";*

Dato atto che in data 30/12/2022 è stato sottoscritto il CCDI per l'anno 2022 il quale stabilisce di destinare una parte delle risorse stabili del fondo risorse decentrate alla realizzazione di nuove progressioni economiche orizzontali;

Dato atto che per la progressione economica orizzontale, gli effetti giuridici ed economici della progressione avranno decorrenza massima del 01/01/2022 o comunque da due anni nella posizione economica di appartenenza.

VISTO il C.C.D.I. annualità 2022 siglato il 30/12/2022 ove risulta utilizzabile la quota, proveniente da risorse stabili, da destinare in parte alle progressioni orizzontali con decorrenza massima al 01/01/2022 o comunque da due anni nella posizione economica di appartenenza.

come di seguito specificate:

- una progressione per la categoria C;
- una progressioni per la categoria B;

VISTA la determinazione del Servizio Risorse Umane n. 45 (reg.generale n.241) datata 27/06/2023. con cui è stata avviata la procedura per l'applicazione della progressione all'interno delle categorie (orizzontale) del personale in servizio di ruolo presso il Comune di SERRAVALLE DI CHIANTI alla data del **01/01/2022** provvedendo ad approvare apposito avviso al personale dipendente, sulla base di quanto disposto dalla normativa contrattuale sopra richiamata;

## **RENDE NOTO**

### **Articolo 1 - Indizione della selezione**

E' indetta la selezione per il personale dipendente in servizio di ruolo alla data del 01/01/2022 presso il Comune di SERRAVALLE DI CHIANTI per l'attribuzione della progressione economica all'interno delle categorie, nel limite massimo annuo di personale come di seguito riportato:

- numero** una progressione per la categoria C;
- numero** una progressione per la categoria B;

### **Articolo 2 - Trattamento economico**

Sarà attribuito il trattamento economico tabellare stabilito per la posizione economica acquisita a seguito della presente selezione all'interno della categoria di appartenenza, in base a quanto previsto dal vigente CCNL.

### **Articolo 3 - Requisiti per la partecipazione**

Per la partecipazione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- essere dipendente di ruolo del Comune di Serravalle di Chienti alla data del 01/01/2022 e che abbiano i requisiti della permanenza nella categoria precedente da oltre due anni con il medesimo profilo professionale o comunque da due anni nella posizione economica di appartenenza.

Non può partecipare alla selezione il dipendente al quale, nell'ultimo biennio, sia stata irrogata una sanzione disciplinare superiore al rimprovero scritto, ovvero sia stato assente dal servizio per un periodo superiore a sei mesi nell'anno della selezione, ad esclusione delle assenze contemplate dalle normative vigenti.

### **Articolo 4 - Domanda di partecipazione**

**La domanda di partecipazione**, redatta in carta semplice secondo lo schema allegato al presente avviso, **deve essere presentata** al responsabile della struttura di appartenenza e, per i responsabili dei settori/servizi (titolari di posizione organizzativa), al Segretario Generale, entro **il 07/07/2023, ore 12,00=**

### **Articolo 5 Valutazione**

I Responsabili delle strutture dell'ente dei rispettivi settori previa presentazione di apposita domanda da parte degli interessati, redigeranno le apposite schede di valutazione individuale diversificate in base alla categoria di appartenenza (approvate unitamente al vigente Sistema Permanente di Valutazione ed allegate al presente avviso) e contenenti appositi fattori di valutazione.

### **Articolo 6 - Richiesta di riesame**

I Responsabili della struttura trasmettono copia della scheda di valutazione agli interessati;

Entro cinque (10 ) giorni dal ricevimento della scheda di valutazione, il dipendente può presentare proprie osservazioni anche rispetto ad un giudizio non negativo e, in particolare, rispetto alla valutazione formulata, può chiedere il riesame e l'audizione da parte del responsabile. Trascorso il termine di cui sopra, in caso di mancata richiesta di riesame da parte dei dipendenti, i responsabili trasmettono le schede al servizio personale entro i successivi 5 giorni.

### **Articolo 7 - Predisposizione delle graduatorie**

Le graduatorie finali divise per categoria vengono redatte in base al punteggio conseguito dai dipendenti interessati nell'apposita scheda in sede di valutazione.

L'attribuzione della progressione orizzontale è subordinata al raggiungimento di una valutazione minima. Il punteggio totale ottenuto viene rapportato in decimi e quello inferiore a 7 (sette) non consente l'attribuzione della progressione.

In caso di parità di punteggio verrà data la precedenza al dipendente con più anzianità di servizio nella posizione economica, nel caso di ulteriore parità al più anziano di età.

La progressione economica è attribuita secondo l'ordine della graduatoria di appartenenza a coloro che abbiano conseguito il punteggio più alto in ordine decrescente fino alla concorrenza dei posti disponibili nel limite del fondo destinato per tale finalità in sede di contrattazione decentrata integrativa.

### **Articolo 8 - Decorrenza beneficio**

Il beneficio economico per coloro che si collocano nelle posizioni utili della graduatoria è acquisito al massimo dal **01/01/2022 o comunque** da due anni nella posizione economica di appartenenza.

### **Articolo 9 - Pari opportunità**

Nella presente procedura di progressione economica nella categoria è garantita la parità e pari opportunità tra uomini e donne, ai sensi del D.Lgs. Il aprile 2006, *n.19B*.

### **Articolo 10 - Informativa ai sensi del D.Lgs. 196/2008 (privacy) e succ. mod.**

I dati che gli interessati devono fornire sono obbligatori per la procedura selettiva e saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi alla medesima.

Quanto dichiarato dai candidati nelle loro domande verrà raccolto, archiviato, registrato ed elaborato, anche tramite supporti informatici, e comunicato al personale dipendente e ai soggetti del Comune coinvolto nel procedimento.

### **Art. 11- Disposizioni finali**

Per tutto quanto non previsto dal presente avviso, si fa rinvio ai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro ed al Sistema Permanente di Valutazione.

### **Art. 12 - Pubblicità**

Il presente avviso è portato a conoscenza di tutti i dipendenti mediante affissione all'Albo Pretorio dell'Ente per quindici (15) giorni e nelle sedi in cui sono dislocati gli uffici comunali nonché trasmesso ai responsabili delle strutture affinché lo portino a conoscenza del personale addetto.

Data di pubblicazione presente avviso ..... 27-06-2023 .....



IL RESPONSABILE SETTORE PERSONALE  
Rag. Elisabetta Rossetti