



COMUNE DI SERRAVALLE DI CHIANTI

C.F. 81000480434

P.I. 00275040434

PROVINCIA DI MACERATA

AVVISO DI SELEZIONE PER IL PERSONALE DIPENDENTE FINALIZZATA ALLA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA (PROGRESSIONE ORIZZONTALE) -A SEGUITO CONTRATTO DECENTRATO DEL 30/12/2020-

IL SEGRETARIO GENERALE

VISTI gli art. 5 e 6 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 31.3.99, che prevedono rispettivamente l'istituto contrattuale della progressione economica interna alla categoria ed il sistema di valutazione;

VISTO l'art. 35 del CCNL 22 gennaio 2004, che prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria nonché la conferma del sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.99;

VISTO l'art. 9 del CCNL 11 aprile 2008, che prevede l'istituto della contrattazione della progressione economica interna alla categoria ed il sistema di valutazione;

VISTO l'art. 23 del D. lgs n.150/2009;

VISTO l'art. 12 del nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 21.05.2018, che ha confermato il sistema di classificazione del personale di cui al CCNL 31.03.1999, apportando alcune modifiche, tra le quali l'ampliamento del numero delle posizioni economiche acquisibili all'interno di ciascuna categoria giuridica (posizioni economiche A6, B8,C6 e D7);

VISTO l'art. 16 del nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 21.05.2018 che prevede l'istituto contrattuale della progressione economica interna alla categoria ed il sistema di valutazione;

VISTI i "Criteri per la progressione orizzontale" del Comune di Serravalle di Chienti definiti con CCDI siglato il 20/12/04 ed il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2020 del 30/12/2020 con cui sono definiti sempre gli stessi criteri e schede per la progressione anche per l'anno 2020;

VISTA la delibera di Giunta Comunale n.118 del 29/12/2020, esecutiva, relativa alla autorizzazione alla sottoscrizione del Contratto Decentrato del Comune di Serravalle di Chienti per l'anno 2020;

VISTO il C.C.D.I. annualità 2020 siglato il 30/12/2020 ove risulta utilizzabile la quota, proveniente da risorse stabili, da destinare in parte alle progressioni orizzontali con decorrenza 01/12/2020, come di seguito specificate:

- una progressione per la categoria D, dalla posizione economica D5 a D6;
- due progressioni per la categoria B dalla posizione economica B5 alla posizione B6;

VISTA la determinazione del Segretario Generale Dott. Angelo Montaruli n.30 (reg.generale n.97) del registro generale datata 03/03/2021 con cui è stata avviata la procedura per l'applicazione della progressione all'interno delle categorie (orizzontale) del personale in servizio di ruolo presso il Comune di SERRAVALLE DI CHIANTI alla data del **01/12/2020** provvedendo ad approvare apposito avviso al personale dipendente, sulla base di quanto disposto dalla normativa contrattuale sopra richiamata;

RENDE NOTO



Articolo 1 - Indizione della selezione

E' indetta la selezione per il personale dipendente in servizio di ruolo alla data del 01/12/2020 presso il Comune di SERRAVALLE DI CHIANTI per l'attribuzione della progressione economica all'interno delle categorie, nel limite massimo annuo di personale come di seguito riportato:

- **numero** una progressione per la categoria D, dalla posizione economica D5 a D6, decorrenza 01/12/2020;

- **numero** due progressioni per la categoria B dalla posizione B5 alla posizione B6 , decorrenza 01/12/2020;

Articolo 2 - Trattamento economico

Sarà attribuito il trattamento economico tabellare stabilito per la posizione economica acquisita a seguito della presente selezione all'interno della categoria di appartenenza, in base a quanto previsto dal vigente CCNL.

Articolo 3 - Requisiti per la partecipazione

Per la partecipazione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- essere dipendente di ruolo del Comune di SERRAVALLE DI CHIANTI alla data del 01/12/2020 e che si abbiano i requisiti della permanenza nella categoria da oltre due anni con il medesimo profilo professionale.

Non può partecipare alla selezione il dipendente al quale, nell'ultimo biennio, sia stata irrogata una sanzione disciplinare superiore al rimprovero scritto, ovvero sia stato assente dal servizio per un periodo superiore a sei mesi nell'anno della selezione, ad esclusione delle assenze contemplate dalle normative vigenti.

Articolo 4 - Domanda di partecipazione

La domanda di partecipazione, redatta in carta semplice secondo lo schema allegato al presente avviso, **deve essere presentata** al responsabile della struttura di appartenenza e, per i responsabili dei settori/servizi (titolari di posizione organizzativa), al Segretario Generale, entro 10 (dieci) gg. decorrenti dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso, precisamente **entro il 12/04/2021=**

Articolo 5 Valutazione

I Responsabili delle strutture dell'ente dei rispettivi settori, il Segretario Generale per la categoria D, previa presentazione di apposita domanda da parte degli interessati, redigeranno le apposite schede di valutazione individuale diversificate in base alla categoria di appartenenza (approvate unitamente al vigente Sistema Permanente di Valutazione ed allegate al presente avviso) e contenenti appositi fattori di valutazione.

Articolo 6 - Richiesta di riesame

Il Responsabile della struttura e/o il Segretario Generale trasmettono copia della scheda di valutazione agli interessati;

Entro cinque (10) giorni dal ricevimento della scheda di valutazione, il dipendente può presentare proprie osservazioni anche rispetto ad un giudizio non negativo e, in particolare, rispetto alla valutazione formulata, può chiedere il riesame e l'audizione da parte del responsabile.