CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO ANNO 2009 – COMUNE DI SERRAVALLE DI CHIENTI.

-Vista l'ipotesi del Contratto Integrativo Decentrato anno 2009 sottoscritta in data 22/06/10;
-Vista la delibera di G.C. n.57 del 06/07/10, esecutiva ai sensi di legge, con cui si autorizza la delegazione trattante alla sottoscrizione della suddetta ipotesi;
In data 23/07/10 si procede alla sottoscrizione del contratto da parte della delegazione , costituita ai sensi del CCNL e composta da:

1) Parte pubblica;
2) Parte sindacale;
3) Componente RSU;
4) Rappresentanti delle OO.SS. territoriali di categoria

Viene sottoscritto il presente contratto collettivo integrativo aziendale valevole per l'anno 2009=

LAVORO STRAORDINARIO

Per l'anno 2009 il fondo per il lavoro straordinario, al netto di quanto erogato per consultazioni elettorali , è stato pari a complessive € 3.072,04, ripartite come segue:
-settore tecnico € 2.150,41; settore segreteria € 307,21; settore finanziario € 307,21; settore polizia municipale € 307,21. Ogni singolo responsabile provvede , in base ai dipendenti del proprio settore di appartenenza, alla liquidazione degli straordinari,mentre gli eventuali risparmi a consuntivo verranno utilizzati per incrementare il fondo delle risorse decentrate.

COSTITUZIONE DEL FONDO PER L'INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DELLO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' – ANNO 2009

Il Fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (di seguito: Fondo per le Risorse Decentrate) è costituito ai sensi dell'art. 31 e segg. del CCNL 22/1/2004.
Le somme relative alla costituzione del fondo per le risorse decentrate nella parte indicata dall'art. 31 comma 2 del CCNL 22/1/2004 vengono riconfermate anche per gli anni successivi al 2009.
Vengono riconfermati, come da nota dell'ARAN del 09/12/09, prot.9725/09, per l'anno 2009 i seguenti incrementi in quanto presenti le condizioni e consolidati negli anni:
-incremento disposto dall'art.4, comma 1 del CCNL del 09/05/06 pari ad € 2.052,08;
-incremento disposto dall'art.31, comma2 del CCNL del 22.01.2004 pari ad € 1.697,89.

Le somme relative alla costituzione del fondo per le risorse decentrate nella parte variabile sono rappresentate dall' incremento di € 3.800,00, disposto dal CCNL del 31/07/09, Art.4, comma 2,lett.a , considerato sussistere le condizioni previste vale a dire : rapporto tra entrate correnti e spese per il personale pari al 33,24% ed esistere il sistema di valutazione dei responsabili dei servizi mediante istituzione di idoneo nucleo di valutazione.

RISORSE DECENTRATE ANNO 2009:
PARTE FISSA

ART. & CCNL	ART. & CCNL	CONTENUTO	IMPORTO €
CCNL 22/1/2004	**CCNL 1/4/1999**		
31 C. 2	15.1 a)	Importi dei fondi di cui all'art. 31, comma 2, lettere b), c), d) ed e) del CCNL 6.7.1995 previsti per l'anno 1998, comprensivi anche delle eventuali economie previste dall'art. 1, comma 57 e seguenti della l. 662/96 (part time), nonché della quota parte dello straordinario del personale delle ex qualifiche VII ed VIII incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative	19872,75
31 C. 2	15.1 b)	Risorse aggiuntive utilizzate nel 1998 ex art. 32 CCNL 6/7/1995 e art. 3 CCNL 16/7/1996	
31 C. 2	15.1 c)	Risparmi di gestione utilizzati nel 1998 ex art. 32 CCNL 6/7/1995 e art. 3 CCNL 16/7/1996	
31 C. 2	15.1 f)	Riassorbimento trattamenti economici difformi	
31 C. 2	15.1 g)	Risorse destinate al livello economico differenziato in essere al 31/12/1998	3422,04
31 C. 2	15.1 h)	Indennità £. 1.500.000 ex 8^ q.f. art 37, comma 4 CCNL 6/7/1995	
31 C. 2	15.1 i)	Quota di minori oneri derivanti dalla riduzione stabile di posti di qualifica dirigenziale	
31 C. 2	15.1 j)	0,52% del monte salari 1997 (dal 1/1/2000)	1451,76
31 C. 2	15.1 l)	Risorse derivanti da salario accessorio per personale trasferito a seguito del decentramento di funzioni	
31 C. 2	15.5	Risorse aggiuntive per nuovi servizi o processi di riorganizzazione per l'accrescimento di quelli esistenti che	

		comportino un aumento stabile delle dotazioni organiche	
31 C. 2	14.4	Riduzione 3% straordinario 1999	103,00
CCNL 22/1/2004	**CCNL 5/10/2001**		
31 C. 2	4.1	1,1% annuo del monte salari 1999	3293,13
31 C. 2	4.2	Integrazione per l'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000	
32 C. 1		0,62% monte salari 2001	1502,87
32 C. 2		0,50% monte salari 2001	1211,99
32 C. 7		0,20% monte salari 2001 destinate al finanziamento delle alte professionalità	
		TOTALE ART. 31 COMMA 2	**30857,54**
31 C.2	8.2	0,6 monte salari anno 2005(conferma anche per 2009, come da nota Aran del 09/12/09)	**1697,89**
CCNL 09/05/2006	4.1	Incremento 0,50% art. 4 comma 1	**2052,08**
		TOTALE F.DO CONSOLIDATO 2009	**34607,51**

.

QUOTA FONDO PARTE VARIABILE

CCNL 22/1/2004	**CCNL 1/4/1999**		
31 C. 3	15.1 d)	Somme derivanti dalla attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997 nella misura minima dell'1% delle economie effettivamente realizzate	0
31 C. 3	15.1 e)	Economie part time decorrenti dal 1/1/1999 e seguenti	0
31 C. 3	15.1 k)	Risorse previste da specifiche disposizioni di legge (legge merloni, ecc.)	0
31 C. 3	15.1 m)	Ulteriori risparmi sullo straordinario oltre a quelli previsti dall'art. 14 c. 4 CCNL 1/4/1999	0
31 C. 3	15.2	1,2% annuo del monte salari 1997	0
31 C. 3	15.5	Risorse aggiuntive per nuovi servizi o processi di riorganizzazione per l'accrescimento di quelli esistenti che non comportino un aumento stabile delle dotazioni organiche	0
CCNL 22/1/2004	**CCNL 14/9/2000**		
31 C. 3	54	Quota parte del rimborso spese per notificazioni di atti dell'amministrazione finanziaria	0
CCNL 22/1/2004	**CCNL 5/10/2001**		
31 C. 3	4.3	Risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), e ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996	0
31 C. 3	4.4	Risorse relative ai risparmi ex art. 43 comma 5 legge 449/97 per: contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione - consulenze e servizi aggiuntivi resi a privati - contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali	0
32 C. 6		0,50% monte salari 2001 (solo negli enti in cui non si applica l'art. 32, comma 2, CCNL 22/1/2004)	
		TOTALE ART.31 COMMA 3	**0**
CCNL 31/07/09	ART.4 C.2 lett.a	Incremento 1% del monte salari anno 2007	3800,00
		TOTALE RISORSE VARIABILI ANNO 2009	**3800,00**

TOTALE COMPLESSIVO FONDO ANNO 2009 € 38.407,51

DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE – ANNO 2009

Il fondo delle risorse decentrate, per l'anno 2009 viene come appresso distribuito:

Finanziamento dei LED in essere al 1/1/1999	0
Importo erogato nel 2009per progressioni economiche orizzontali stabilite nei precedenti CCDI	18926,69
Progressione economica orizzontale presente accordo	4900,00
Indennità di posizione e di risultato delle posizioni organizzative (non applica nei Comuni privi di dirigenza)	0
Indennità di comparto dal 1/1/2004	6664,32
Indennità di € 774,69 (£. 1.500.000) ex art. 37 CCNL 6/7/1995 al personale di ex 8^ q.f. non titolare di posizione organizzativa	0
Incremento indennità asili nido art. 31 c. 7 CCNL 14/9/2000 e art. 6 CCNL 5/10/2001	0
quota riclassificazione personale art. 7 c. 7 CCNL 31/3/1999 (riqualificazioni ex 5^ q.f. area vigilanza e ex 1^ e 2^ q.f.)	1227,45
Finanziamento degli istituti legati all'organizzazione del lavoro	
Disagio	0
Turni	0
Reperibilità	4059,71
Rischio	0
Indennità notturna, festiva, festiva notturna	500,00
Maneggio valori	
Esercizio di compiti di responsabilità da parte di personale di categoria B, C, D ex art. 17 comma 2, lett. f) CCNL 1/4/1999	0
Esercizio di compiti di responsabilità da parte di personale di categoria B, C, 8D ex art. 17 comma 2, lett. i) CCNL 1/4/1999 e art. 36, comma 2 CCNL 22/1/2004	0
Produttività (tale somma è aumentata, a consuntivo, delle eventuali somme non spese dei fondi che precedono, compreso il fondo per lavoro straordinario)	0
Indennità di posizione e di risultato per le alte professionalità	0
Somme non utilizzate e rinviate all'anno successivo	2129,34
TOTALE	**38407,51**

Risorse derivanti da leggi nazionali e regionali per specifiche attività (proventi legge Merloni, condoni, recupero ICI, compensi ai messi notificatori per notifiche effettuate per conto dell'Amministrazione finanziaria, ecc.)	

PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE PER L'ANNO 2009

Relativamente alle progressioni orizzontali si dispone di destinare la somma di € 4.900,00 per il seguente numero e categorie di dipendenti :
-n.04 progressioni per la categoria "B ";
-n.01 progressione per la categoria "C ";
-n.01 progressione per la categoria "D"-

Si stabiliscono i seguenti criteri:

a)Progressione economica per l'anno 2009, previa selezione , limitatamente ai dipendenti che ne fanno richiesta;
b)Decorrenza della progressione dal 01/01/2009;
c)Partecipano alla selezione i dipendenti che hanno maturato almeno 24 mesi di servizio nella posizione economica in godimento alla data del 31/12/08 e due anni nella categoria di appartenenza con il medesimo profilo professionale;

d)L'attribuzione delle progressioni economiche avverrà sulla base della graduatorie che scaturiranno dalle valutazioni individuali in base ai criteri di valutazione del nostro comune come appresso riportati :

Per le posizioni B2, B4, C2:
a) esperienza acquisita, intesa come anzianità di servizio 40%
b) risultati ottenuti nelle prestazioni rese 20%
c) prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale anche a seguito di processi formativi 20%
d) impegno e qualità della prestazione individuale 20%

Per le posizioni B3, B5, C3:
a) risultati ottenuti nelle prestazioni rese 40%
b) prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale anche a seguito di processi formativi 30%
c) impegno e qualità della prestazione individuale 30%

Per le posizioni della categoria D e per le posizioni C4, C5, B4 (percorso B1-B4), B6, B7
a) risultati ottenuti nelle prestazioni rese 20%
b) impegno e qualità della prestazione individuale anche con riguardo ai rapporti con l'utenza sia esterna che interna 20%
c) motivazioni al coinvolgimento nei processi lavorativi 20%
d) partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità 20%
e) iniziative personali e capacità di proporre soluzioni normative o migliorative dell'organizzazione del lavoro 20%

Entro 10 giorni dal colloquio di valutazione, ovvero dal ricevimento della scheda di valutazione, il dipendente può chiedere la revisione della propria valutazione proponendo le proprie controdeduzioni al Dirigente competente o, in caso di figura apicale, al Segretario Comunale.

Per tutte le posizioni:

Vengono esclusi dalle selezioni i dipendenti che non conseguono una valutazione rapportata in decimi di 7/10, ad entrambe le voci "impegno e qualità della prestazione individuale" e "risultati ottenuti nelle prestazioni rese".

REPERIBILITA'.
I compensi per reperibilità, da erogare, sono stati calcolati sulla base di apposito piano redatto dal Responsabile UTC e la somma complessiva risulta essere pari ad € 4.059,71=
Per l'anno 2010 la reperibilità non verrà attivata, pur garantendo i necessari interventi in caso di necessità.

PRODUTTIVITA'.
Non si dispongono accantonamenti di somme per la produttività sia dei dipendenti di ruolo che non di ruolo di cui alla Legge 61/98 art. 14 c. 14 in quanto questi ultimi sono stati stabilizzati dal Comune di Tolentino previa idonea convenzione con il nostro Ente a far data 01/12/08 prevedendo tra l'altro che due prestassero servizio presso il nostro comune in modo saltuario .

DISAGIO.
Non si dispone in merito.

INDENNITA' PER LE SPECIFICHE RESPONSABILITA', DIPENDENTI DI RUOLO, DELLA CATEGORIA D-C-B- CHE NON RIENTRANO TRA LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE, DI CUI ALL'ART. 17, COMMA 2, LETT F) CCNL 1/4/1999
Non si dispone in merito.

PER QUANTO NON ESPRESSAMENTE PREVISTO SI CONFERMANO LE DISPOSIZIONI DEI PRECEDENTI ACCORDI ANCORA VALIDE.

Allegate schede per progressioni orizzontali:

SCHEDA PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ORIZZONTALE
Per le posizioni B2, B4, C2

NOMINATIVO .....

SERVIZIO .....

POSIZIONE ECONOMICA …….

_____ o _____

	PUNTI
esperienza acquisita, intesa come anzianità di servizio Punteggio massimo attribuibile: 40	
risultati ottenuti nelle prestazioni rese Punteggio massimo attribuibile: 20	
prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale anche a seguito di processi formativi Punteggio massimo attribuibile: 20	
impegno e qualità della prestazione individuale Punteggio massimo attribuibile: 20	
TOTALE	

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

_____

Vengono esclusi dalla selezione i dipendenti che non conseguono una valutazione rapportata in decimi di 7/10, ad entrambe le voci "impegno e qualità della prestazione individuale" e "risultati ottenuti nelle prestazioni rese".

SCHEDA PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ORIZZONTALE
Per le posizioni B3, B5, C3

NOMINATIVO .....

SERVIZIO .....

POSIZIONE ECONOMICA …….

_____ o _____

	PUNTI
risultati ottenuti nelle prestazioni rese Punteggio massimo attribuibile: 40	
prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale anche a seguito di processi formativi Punteggio massimo attribuibile: 30	
impegno e qualità della prestazione individuale Punteggio massimo attribuibile: 30	
TOTALE	

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

_____

Vengono esclusi dalla selezione i dipendenti che non conseguono una valutazione rapportata in decimi di 7/10, ad entrambe le voci "impegno e qualità della prestazione individuale" e "risultati ottenuti nelle prestazioni rese".

SCHEDA PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ORIZZONTALE
Per le posizioni della categoria D e per le posizioni C4, C5, B4 (percorso B1-B4), B6, B7

NOMINATIVO .....

SERVIZIO .....

POSIZIONE ECONOMICA …….

_____ o _____

	PUNTI
risultati ottenuti nelle prestazioni rese Punteggio massimo attribuibile: 20	
impegno e qualità della prestazione individuale anche con riguardo ai rapporti con l'utenza sia esterna che interna Punteggio massimo attribuibile: 20	
motivazioni al coinvolgimento nei processi lavorativi Punteggio massimo attribuibile: 20	
partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità Punteggio massimo attribuibile: 20	
iniziative personali e capacità di proporre soluzioni normative o migliorative dell'organizzazione del lavoro Punteggio massimo attribuibile: 20	
TOTALE	

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

_____

Vengono esclusi dalle selezioni i dipendenti che non conseguono una valutazione rapportata in decimi di 7/10, ad entrambe le voci "impegno e qualità della prestazione individuale" e "risultati ottenuti nelle prestazioni rese".

FIRME

DELEGAZIONE TRATTANTE	**OO.SS.**
IL PRESIDENTE Dott.Angelo Montaruli	**U.I.L. F.P.L.** Sig. Santarelli Augusto
	R.S.U. Sig. Mario Pio Maggi .